

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

住友不動産エスフォルタ株式会社

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

2. 内容

目標1：出産・育児に関する制度の周知を図る

対策

- 社内研修において制度説明を実施する。
- 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料減免などの情報提供を行う。
- 産休・育休取得社員に対する相談窓口を設置する。

目標2：時間外労働時間縮減のための取り組みを継続して実施する。

対策

- 管理職に対し、適正な労務管理を行うように啓蒙活動を実施する。
- 社内研修を通じ、時間外労働時間の削減意識の更なる浸透を進め、就業後の早期帰宅と適正な休日取得の更なる啓蒙を進める。

以上